

# ***GAVENTEST MET TOELICHTING***

***GEBASEERD OP ROMEINEN 12:6-8***

## **Materiaal**

© 2003, Stichting Impuls.

Auteur: Pim van Arnhem

## **Informatie en bestellen**

Impuls | van Hamelstraat 62 | 3762 JE Soest | 035-6033344

info@impulsonline.nl | <http://www.impulsonline.nl>

Voor tekstvermeldingen is in het algemeen gebruik gemaakt van de vertaling 1951 van het Nederlands Bijbel Genootschap. Gebruik van andere vertalingen is aangegeven.

Op deze uitgave staat geen andere copyright dan: "copy it right". Het uitgangspunt hiervoor vindt de uitgever in Matt.10:7-8: "Gaaf en predikt en zegt: Het Koninkrijk der hemelen is nabijgekomen. Geneest zieken, wekt doden op, reinigt melaatsen, drijft boze geesten uit. Om niet hebt gij het ontvangen, geeft het om niet." Het materiaal mag dan ook vermenigvuldigd worden, mits u hiervoor een schriftelijke aanvraag doet bij de uitgever en daartoe schriftelijke toestemming ontvangt, het doel van de vermenigvuldiging gemeenteopbouw is, en met de vermenigvuldiging geen commerciële doelen worden nagestreefd of winst wordt gemaakt.

## GAVEN VAN DE HEILIGE GEEST

Onze aandacht gaat nu van de gave van de Heilige Geest, Zijn Persoon, naar de gaven van de Heilige Geest: Zijn werkingen door ons heen. De Vader gaf ons de Zoon; de Zoon geeft ons de Heilige Geest; de Geest geeft ons gaven, opdat wij delen in en uitdelen van Zijn heerlijkheid!

Allereerst kijken we naar een overzicht van wat de Bijbel gaven noemt, en plaatsen hier enkele aantekeningen bij.

Rom.12:6-8	1 Cor. 12:4-11	Ef. 4:11	1 Petr.4:11
profeteren	wijsheid	apostelen	spreken
dienen	kennis	profeten	dienen
onderwijzen	geloof	evangelisten	
bemoedigen	genezingen	herders	
geven	wonderen	leraars	
leiding geven	profetie		
barmhartig zijn	onderscheiding		
	talen		
	vertolking van talen		

Sommigen voegen aan deze bekende lijsten de volgende gaven toe:

1 Cor. 7:6-7	1 Cor. 13:3	1 Petr. 4:9	Col. 4:12
ongehuwd zijn	vrijwillige armoede	gastvrijheid	voorbede
	martelaarschap		

Voor we op het functioneren van de gaven ingaan, zullen we enkele aantekeningen bij deze lijsten plaatsen.

### Onderscheid in gaven

Als we naar de eerste drie lijsten kijken, dan kunnen we een duidelijk onderscheid maken. De gaven die in de brief aan de Romeinen zijn beschreven, worden wel "motivatiegaven" of "persoonlijkheidsgaven" genoemd. De uitwerking van deze gaven blijkt met de persoonlijkheid van iemand verweven te zijn. Zo heeft iemand die de gave van dienen heeft een andere persoonlijkheid dan iemand die leiding geeft. Hij wordt door andere motieven geleid. Dit zullen we voor elk van de daar genoemde gaven uitwerken.

De gaven die in 1 Cor.12 worden beschreven, zijn niet aan persoonlijkheid gebonden. Het zijn de "spontane gaven", "openbaringsgaven" of "manifestatie gaven" die tijdens de samenkomst (of daarbuiten) functioneren al naar gelang de Geest werkt. Een hier genoemde gave kan dus de ene keer door persoon A en de andere keer door persoon B functioneren, terwijl in dit laatste geval persoon A een andere gave kan worden gegeven. Deze gaven zijn over het algemeen niet blijvend in een persoon. We "hebben" de gave niet, de gave wordt ons geschonken op het moment dat God Zich door die gave wil openbaren. Desondanks kunnen sommigen van deze gaven wel blijvend zijn. Zo kennen veel christen de gave van het spreken

in tongen voor persoonlijk gebruik als permanent aanwezig. Wat evenwel duidelijk door Paulus gezegd wordt, is dat iedereen betrokken kan zijn in dit werk van de Heilige Geest (1 Cor.12:7). Daarom noemen sommigen deze gaven dan ook wel "gemeentegaven".

De opsomming uit Efeze is duidelijk weer anders. In plaats van het Griekse woord "charismata" wordt hier het woord "domata" gebruikt. We zien hier dat Jezus degene is die de gaven geeft. En de gaven zijn geen werkingen of uitingen maar personen die aan de gemeente worden geschonken. Personen die deel uitmaken van het leiderschap van de gemeente. Een evenwichtige gemeente zal alle vijf bedieningen kennen. Deze personen worden overigens niet zozeer voor de genoemde taken aangesteld. Zij worden erkent die bediening te hebben ontvangen.

Dus:

- Motivatiegaven zijn Gods werk in mensen.
- Openbaringsgaven zijn Gods werk door mensen.
- Bedieningsgaven zijn Gods werk door het geven van mensen

### *Vershil in schijnbaar dezelfde gaven.*

Er is soms een verschil tussen schijnbaar dezelfde gaven in verschillende schriftgedeelten. Eén voorbeeld daarvan is profetie. Profeteren komt voor in Rom.12, 1 Cor.12 en Ef.4, in ieder schriftgedeelte wordt echter over een andere vorm profeteren gesproken. 1 Corinthe 12:7, 14:1,39 leert ons dat iedereen, door de Heilige Geest geleid, mag/kan profeteren met een bepaald doel (1 Cor.14:3,31). Dit is de openbaringsgave van profetie. De persoon beschreven in Romeinen heeft een profetisch karakter, we zullen later een profielschets van dit karakter geven. De profeet (Ef.4:11) is een persoon die duidelijk als profeet erkent zal worden en zijn profetie heeft dan ook een ander gezag dan de vorige twee vormen van profetie.

Een ander voorbeeld is het spreken in tongen zoals we dit tegen komen in 1 Cor.12-14. Daar kunnen we onderscheid maken tussen het persoonlijk gebruik van spreken in tongen en openbaar gebruik van tongentaal in de samenkomst.

### *Instructie over de gaven*

Nergens in de Bijbel wordt de indruk gewekt dat het de bedoeling is om een complete opsomming van gaven te geven. De achtergrond van de gavenlijsten is het geven van een voorbeeld over het praktisch aanvullend functioneren van de gaven in het lichaam van Christus. Zo begon Paulus de eerste Corinthebrief met te zeggen dat de gemeente "ten aanzien van geen enkele genadegave te kort komt" (1:7). De teksten waar we nu over spreken zijn gegeven als instructie hoe de gaven mogen functioneren. De achtergrond is de volle uitstorting van de Heilige Geest en het in harmonie laten functioneren van de gaven die al werkzaam zijn. Dat is dan ook onze invalshoek!

## HET FUNCTIONEREN VAN DE GAVEN

De gaven van de Heilige Geest hebben wat hun functioneren betreft een duidelijke context. We zullen deze in vier punten uitwerken.

### *Vader, Zoon en Heilige Geest.*

Als we 1 Cor. 12:4-6 lezen, dan zien we een intense eenheid tussen de Vader, de Zoon en de Heilige Geest. Er lijkt een opbouw te zijn:

*"De goddelijke Drie-eenheid is hier beschreven in een toenemende climax, op zo'n manier dat we vanuit de Geest die de gaven schenkt gaan naar de Heer [Christus] die erdoor gediend wordt, en tenslotte naar God, die als de absolute eerste oorzaak en bezitter van alle christelijke krachten de totale som van charismatische gaven uitwerkt in allen die gaven ontvangen."*<sup>1</sup>

Dezelfde nadruk zien we terug in Rom. 12:2-5, Ef.4:4-5 en 1 Petr.4:11. De conclusie is dan ook onontkoombaar dat de Drie-enige God achter de gaven staat. Maar, het is de Heilige Geest die Zichzelf openbaart door de gaven (1 Cor.12:7). Daarom zullen we als we de geestelijke gaven in onze gemeente, of ons leven als gelovigen in het algemeen, veronachtzamen, de dynamische aanwezigheid van de Heilige Geest zélf missen. Gaven zijn niet iets kleins, of iets extra van God. Het is God Zelf, de Vader en de Zoon die Zich in de Heilige Geest bekendmaken.

### *God en mens*

In het functioneren van de gaven vinden we zowel een goddelijke als een menselijke betrokkenheid, zowel een geestelijke als een natuurlijke. Aan de ene kant is elke gave een manifestatie van de Heilige Geest; aan de andere kant worden de gaven uitgewerkt door mensen heen. Dit geeft nogal eens aanleiding tot verwarring. Laten we daarom duidelijk zijn: of we nu spreken over de gaven genoemd in Rom.12 of 1 Cor.12-14, alle gaven zijn geestelijk! We moeten gaven nooit verwarren met de:

- talenten die de mens bij zijn geboorte meekrijgt,
- vrucht van de Geest die Hij in ons karakter uitwerkt,
- algemene roeping en verantwoordelijkheid van iedere christen,
- uitingen van het rijk der duisternis.

Omdat in het gebruik van gaven een menselijk aandeel is, kunnen er bedoeld of onbedoeld fouten gemaakt worden. Woorden uitgesproken als profetie kunnen manipulerend werken. Gezichten of beelden kunnen verkeerd geïnterpreteerd worden. Daarom moeten

<sup>1</sup> H.A.W. Meyer, Commentary on the New Testament, First Corinthians (Peabody: Hendrickson, 1983)

---

openbaringen getoetst worden. We hoeven nooit bang te zijn voor fouten, maar moeten wel open zijn om onze fouten te laten corrigeren!

### *Gaven en gemeente*

Is de context van de schriftgedeelten over gaven de Drie-eenheid en de betrokkenheid van God en mens samen, het is ook het functioneren van de gaven in de gemeente, het Lichaam van Christus. Het doel van de gaven is heel duidelijk: de gemeente op te bouwen, opdat zij tot volwassenheid komt. Volwassenheid kunnen we kenmerken in: geestelijke diepgang, numerieke groei en geografische uitbreiding. Om dit te kunnen bewerken is zowel de samenkomst van grotere groepen christenen nodig als de verwerking in kleine huisgroepen.

### *Gaven en liefde*

*"Liefde is als de noodzakelijke olie die alle gaven gesmeerd laat werken. Paulus richt zich tot een groep kibbelende mensen die niet volgens de liefde te werk zijn gegaan. Hij vertelt ze dat liefde de norm moet zijn, niet de gaven. De liefde, die de maatstaf is, is het hoogste gebod dat Jezus ons gegeven heeft. In de sfeer van onderlinge liefde zullen de gaven onder ons kunnen opbloeien."*<sup>2</sup>

Tot slot worden de gaven geplaatst in de context van liefde (1 Cor.12:31-14:1). We worden opgeroepen om ernstig te zoeken naar de gaven van de Geest. Het uitoefenen van de gave zal echter haar doel missen als zij functioneert op een plaats waar de vrucht van de Geest niet gegroeid is. De liefde, als kern van de vrucht, is de weg waarover de gaven moeten gaan. Is de liefde er wel, dan kan de volle openbaring van de Heilige Geest door de gaven heen tot zijn doel komen. We mogen dan ook bidden, ernstig zoeken naar en wanhopig verlangen dat alle gaven regelmatig hun weg vinden in de samenkomsten!

---

<sup>2</sup> John Wimber, Kevin Springer, Kracht om te groeien (Hoornaar: Gideon, 1991) blz. 182.

## MOTIVATIEGAVEN

Zoals we al eerder zagen, zouden we de gaven kunnen verdelen in gemeentegaven, motivatiegaven en bedieningen. Motivatiegaven worden ook wel genade- of persoonlijkheidsgaven genoemd. Laten we eens kijken wat de bijbel over motivatiegaven zegt:

*“Want krachtens de genade, die mij geschonken is, zeg ik een ieder onder u: koestert geen gedachten, hoger dan u voegen, maar gedachten tot bedachtzaamheid, naar de mate van het geloof, dat God elkeen in het bijzonder toebedeeld. Want gelijk wij in één lichaam vele leden hebben, en de leden niet alle dezelfde werkzaamheid hebben, zo zijn wij, hoewel velen, één lichaam in Christus, maar ieder afzonderlijk leden ten opzichte van elkander. Wij hebben nu gaven, onderscheiden naar de genade, die ons gegeven is: profetie, naar gelang van ons geloof; wie dient, in het dienen; wie onderwijst, in het onderwijzen; wie vermaant, in het vermanen; wie mededeelt, in eenvoud; wie leiding geeft, in ijver; wie barmhartigheid bewijst, in blijmoedigheid.”*

Rom. 12:3-8

We zullen elke door Paulus genoemde gave onder de loep nemen, en kijken welke kenmerken bij die gave naar voren komen. De hier genoemde gaven zijn het die onze persoonlijkheid vorm geven. Het ontdekken van uw gave zal u helpen uw sterke en zwakke kanten te herkennen. Dit zal u vervolgens helpen om uw juiste plekje in de plaatselijke gemeente en het Koninkrijk van God in te nemen. Het kan heel goed zijn dat u zich in meer dan één van de persoonlijkheidsgaven herkent, over het algemeen zal echter één ervan er het meest uitspringen.

We zien dat een aantal van deze gaven betrekking hebben op spreken in het openbaar (profetie, onderwijs, vermaning), terwijl de andere vormen van praktische dienstbaarheid zijn, vaak uitgeoefend op de achtergrond (dienen, geven, leiden, barmhartigheid). Dit komt treffend overeen met wat Petrus schrijft in zijn eerste brief:

*“Dient elkander, een ieder naar de genadegave, die hij ontvangen heeft, als goede rentmeesters over de velerlei genade Gods. Spreekt iemand, laten het woorden zijn als van God; dient iemand, laat het zijn als uit kracht, door God verleend, opdat in alles God verheerlijkt worde door Jezus Christus, aan wie de heerlijkheid is en de kracht, in alle eeuwigheid! Amen.”*

1 Petr.4:10-11

Zowel Paulus als Petrus geven aan dat iedereen een genadegave ontvangen heeft. We ontvangen de gave om anderen te dienen en om God te verheerlijken!

Voor God is ieder christen dus een essentieel onderdeel van Zijn Koninkrijk. De een is niet belangrijker dan de ander! Niemand is meer of groter dan de ander!

We hebben allemaal onze functie om Zijn Lichaam te kunnen laten functioneren. Juist onze onderlinge verschillen zouden ons eraan moeten herinneren dat we elkaar nodig hebben. We vormen samen het geheel!

Oh, wat een impact zou het hebben op de gemeente als we allemaal de waarheid zouden begrijpen dat we allen een door God gegeven taak in ons leven gekregen hebben en dat God daarbij de capaciteiten, de gaven geeft om die taak te vervullen (zie ook Ef.2:8-10).

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

---

Sommigen zeggen dat we motivatiegaven ontvangen hebben bij onze geboorte. Anderen denken dat motivatiegaven worden geschonken na onze bekering. Beide gedachten hebben een kern van waarheid, beide gedachten zijn aannemelijk. Daarom zou ik de aanwezigheid van motivatiegaven als volgt willen benaderen. Voor onze wedergeboorte zijn motivatiegaven latent in ons aanwezig. Ze zijn wel gegeven, maar functioneren nog niet naar Gods volheid.

---

## GAVENCOMBINATIES

Niet iedereen zal één duidelijk te onderscheiden motivatiegave hebben. Sommigen van ons hebben twee, of zelfs drie gaven die duidelijker dan de andere onze motieven bepalen. We hebben het dan over een combinatie van gaven in onszelf. Ook al zal er uiteindelijk één de grondmotivatie zijn, deze is niet altijd eenvoudig van de andere(n) te onderscheiden. Vervolgens geeft Paulus ons heel duidelijk te verstaan dat we niet alleen in het lichaam zijn. Dus hoe combineren we onze motivatiegaven met elkaar in goede harmonie? Laten we beide vlakken eens iets dieper uitwerken.

### *Meerdere motivatiegaven in één persoon.*

Als u de opdracht "onderzoek uw motivatiegave" hebt gedaan en er zijn twee of drie gaven die er uitspringen, dan mag u ook de opdracht "nuancering van motivatiegaven" maken. En uit deze laatste maakt u die vragen die over de betreffende twee of drie gaven gaan. Deze nuancering kan u helpen een duidelijker onderscheid te maken wat uw basismotivatie is. Neem ook nog eens nauwkeurig de persoonlijkheidsschetsen door. Komt er aan de hand van de nuancering nog niet één motivatiegave duidelijk naar voren, dan kan het zijn dat u er twee of drie heeft.

Vaak zal iemand met meerdere motivatiegaven moeilijk beslissingen kunnen nemen over belangrijke zaken. Om de heel eenvoudige reden dat meerdere motieven een belangrijke rol spelen in zijn besluitvorming.

De combinatie van meerdere motivatiegaven geeft juist ook veel kleur en variatie aan mensen. De preek van een uitgesproken leraar bijvoorbeeld zult u direct herkennen. Puntsgewijs, weinig hedendaagse praktijkvoorbeelden, een algemene uitleg van het Woord die men steeds weer kan doen. En dat is heel goed! Iemand met een sterke combinatie van profetie en onderwijs daarentegen zal zijn preek veel meer concentreren rond een specifieke boodschap van God, voor die dag op die plaats, vaak om mensen tot keuzen te leiden, om zonden aan de oppervlakte te krijgen, maar wel met een diepe bijbelse onderbouwing. Hij die de gave van leraar heeft met bemoediging zal weer op een andere wijze preken. Zijn motivatie is om door het Woord heen mensen stappen aan te reiken hoe ze verder kunnen groeien, hen op te bouwen, te motiveren. Zij zullen veel gebruik maken van persoonlijke en hedendaagse voorbeelden.

Een ander voorbeeld is iemand met de gave van leiderschap, die de gave van barmhartigheid als tweede gave heeft. Deze leider zal zich primair richten op het welzijn van de medewerkers! Is er eenheid in het team, voelen mensen zich prettig, bevinden ze zich op de juiste plaats? Terwijl de leider die dienen als ondersteunende gave heeft zeer werkgericht zal zijn. En deze combinatie zal ertoe leiden dat hij het moeilijk vindt om te delegeren. Dus degenen onder ons die meerdere motivatiegaven hebben zullen enerzijds veelzijdig zijn in hun benadering, maar anderzijds zullen zij regelmatig met zichzelf in conflict komen.

### *Motivatiegaven laten functioneren met elkaar.*

We zullen het er allemaal mee eens zijn dat gaven zijn gegeven om elkaar aan te vullen. Toch zullen de meeste van ons in de praktijk hun manier van benaderen (hun motivatiegave) als norm stellen als ze naar anderen kijken. Zo vind de bemoediger de leraar saai; de leraar praktisch dienen minder geestelijk, de barmhartige de profeet veel te direct en te hard, enzovoorts. Om dit te voorkomen is het zo enorm belangrijk dat we niet alleen onze eigen motivatiegave leren kennen, maar ook de motivatiegave van de ander. Dan zullen we elkaar leren begrijpen. Dan kunnen we elkaar ruimte geven. En dan kunnen we elkaar leren aanvullen.

Even een karakteristiek voorbeeldje over hoe gaven in harmonie kunnen functioneren. We organiseren een conferentie, waarvan we geloven dat God er een specifieke boodschap mee wil doorgeven. Deze specifieke boodschap wordt gegeven door een profeet. De boodschap, voor dat bepaalde moment, kan prachtig aangevuld worden door een stukje theoretische aanvulling van de leraar en een stappenplan voor geestelijke groei van de bemoediger. De dienst zal goed georganiseerd worden door de leider, waarin dienaren alles keurig netjes en verzorgd klaarmaken, mensen hartelijk worden ontvangen door barmhartigen terwijl de conferentie financieel mogelijk wordt gemaakt door de gever. Ideaal toch?!

### *Slotopmerkingen*

Het kan heel goed zijn dat u een bepaalde rol aanneemt, of een positie of baan hebt die niet bij uw motivatiegave past. Zo kan iemand manager zijn in een bedrijf op topniveau, die de gave van dienen heeft. Dit zal voortdurend tot conflicten leiden bij deze persoon. Hij zal moeilijk grote projecten aankunnen, want hij kan nauwelijks de lange termijnvisie in kleine brokken verdelen. Hij heeft moeite om te delegeren, wat vaak resulteert in manipulerend, controlerend leiderschap.

Hier tegenover staat iemand die leiding geven als gave heeft, maar door gebrek aan mensen of door een verwachtingspatroon (de voorgangers doen alles), zich in een praktisch dienende rol heeft begeven. Ook dit zal voortdurend tot conflict leiden, omdat deze persoon heel goed zou kunnen en willen delegeren, maar er is niemand aan wie hij dit kan doen. Daardoor raken deze mensen uitgeput.

Paulus moedigt ons aan om ons te bewegen in onze motivatiegave. Stel bijvoorbeeld dat u leiding geeft aan het kinderwerk omdat daarvoor niemand beschikbaar was. U heeft echter de gave van het dienen. Misschien past dit kinderwerk bij u, maar het kan ook zijn dat u door deze cursus ontdekt dat u veel liever praktisch werk doet, stoelen klaarzet, zorgt dat de zaal op orde is of iets dergelijks. Als u dit ontdekt, zou het heel goed zijn om daarover te praten met uw oudsten of voorgangers. Ga erover in gesprek met elkaar! Het is Gods doel voor uw leven dat u op de juiste plaats in de gemeente komt.

Doordat we onze gaven leren kennen zullen we meer vrijheid ervaren om op redelijke wijze "nee" te zeggen tegen bepaalde taken, teneinde ons op andere plaatsen volledig en met vreugde in te kunnen zetten.

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

---

Natuurlijk kan het zo zijn dat u van uzelf denkt een bepaalde gave te hebben ontvangen, maar dit wordt door de gemeente niet bevestigd. Wees dan heel ontspannen, misschien heeft u het mis en verlangt u een bepaald iemand te zijn, of u projecteert de gaven van iemand die u hoog acht op uzelf. God heeft voor een ieder van u een eigen weg, met Zijn eigen toerusting daarin. Ga, biddend, zoekend verder om te ontdekken wat God u wel gegeven heeft.

---

*“De Vader gaf ons de Zoon; de Zoon geeft ons de Heilige Geest; de Geest geeft ons gaven, opdat wij delen in en uitdelen van Zijn heerlijkheid!”*

---

## *PROFETISCH*

Zoals we al eerder zeiden is de profetische gave die hier wordt genoemd niet hetzelfde als het ambt van profeet welke we in Ef.4:11 vinden. Ook moeten we hem niet verwarren met de profetische uiting die beschreven staat in 1 Cor.12:10. We spreken nu over een persoon met een profetisch karakterkenmerk. We zouden dit kort kunnen omschrijven met het oudtestamentische woord "ziener": iemand die geestelijk inzicht heeft. Het is een persoon die het hart van de Vader kent en woorden van God uitspreekt.

- Zij hebben behoefte om gedachten en ideeën uit te spreken, vooral met betrekking tot goed en kwaad. Zij haten het kwaad.
- Zij ervaren de noodzaak van voorbede en stimuleren anderen tot gebed.
- Zij kunnen een woord van God zo brengen dat het mensen overtuigt en er een reactie op komt.
- Zij hebben snel een oordeel klaar over wat men ziet en hoort.
- Zij voelen vaak snel aan of iemand eerlijk is en reageren scherp op leugens of veinzen.
- Als iemand een overtreding begaat, zullen ze die persoon het liefst links laten liggen, zodat het recht zijn loop zal hebben en anderen gewaarschuwd worden.
- Zij kunnen pijnlijk direct zijn in het corrigeren van vrienden en keihard overkomen.
- Vaak zijn ze doeltreffend in het aan het licht brengen van iemands werkelijke probleem.
- Zien alles in termen als zwart-wit, goed-fout en kunnen daardoor nogal intolerant overkomen.
- Ze zijn openhartig over persoonlijke fouten en eerlijk t.o.v. zichzelf.
- Zij zullen zich impulsief en met hun gehele hart aan een taak geven.
- Zij zijn bereid om voor de waarheid te lijden.

Profetische mensen kunnen hun gave op de volgende wijze misbruiken door:

- mensen te corrigeren die niet onder hun verantwoordelijkheid vallen,
- te snelle conclusies te trekken uit woorden, daden en motieven,
- te volharden in de veroordeling van een persoon,
- iemand die zondigt liever te ontmaskeren dan die persoon te herstellen,
- het contact te verbreken met iemand die gefaald heeft,
- zich te richten op het negatieve i.p.v. het positieve,
- gebrek aan nuancering en tact,
- zichzelf te veroordelen als ze hebben gefaald.

---

## DE DIENAAR

Dienaren uiten hun liefde voor Jezus door praktisch bezig te zijn; zij steken de handen uit de mouwen. Het is hun verlangen dat degenen die zij dienen hun tijd goed gebruiken in de gaven die zij hebben. Zo zal iemand die een leider dient, verlangen om praktische taken uit zijn handen te nemen, opdat de leider aan de essentie van zijn werk toekomt.

- Zij zijn blij als door hun dienen anderen vrij gezet worden om die dingen te doen waar diegenen uit de verf komen.
- Zij zien noden van praktische aard en willen daar graag iets aan doen.
- Zij onthouden meestal erg goed waar mensen al dan niet van houden, sturen kaartjes op verjaardagen e.d.
- Zij hebben een sterke behoefte aan waardering en bemoediging.
- Zij voeren liever korte termijn projecten uit dan lange. Korte zijn te overzien en geven direct resultaat.
- Zij werken graag met anderen samen, omdat dat de gelegenheid biedt te dienen.
- Zij hebben erg veel energie.
- De dienaar is vaak erg ordelijk en houdt niet van rommel.
- Anderen hebben vaak de neiging om hen als minder geestelijk te zien, of te denken dat zij dienen met bijbedoelingen.

Dienaren kunnen in de volgende gevaren terecht komen, zij kunnen:

- hun verantwoordelijkheden thuis verwaarlozen, om anderen te helpen,
- met teveel zaken tegelijk bezig zijn en snel afgeleid zijn, omdat ze geen "nee" kunnen zeggen,
- lichamelijk uitgeput raken, of neigen tot perfectionisme,
- teveel aandringen, ook al hebben anderen niet om hulp gevraagd,
- officiële kanalen omzeilen om hun doel te bereiken, omdat die teveel tijd kosten,
- geen hulp van anderen accepteren, alles zelf willen doen,
- te snel met hulp aankomen, zodat ze het corrigerende werk van God in die persoon in de weg staan,
- zich pijnlijk gekrenkt voelen als mensen die door hen geholpen zijn geen dankbaarheid tonen,
- zichzelf ongeschikt vinden voor geestelijk leiderschap.

---

## DE LERAAR

Leraren zijn onderzoekers. Het zijn vaak intelligente mensen, die goed gegevens kunnen analyseren en verwerken. Zij stellen vragen en houden zich graag bezig met details. Vervolgens kunnen zij zaken overzichtelijk uiteenzetten en zullen zoeken hoe het Lichaam van Christus met hun kennis opgebouwd kan worden.

- Zij zullen uitspraken van anderen nagaan op betrouwbaarheid en nieuwe inzichten toetsen aan bestaande waarheden.
- Zij verlangen de waarheid op een systematische wijze te presenteren.
- Zij hebben er plezier in om zoveel mogelijk feiten over een onderwerp te vinden en te onderzoeken.
- Zij leggen de nadruk op het belang van nauwkeurigheid.
- Zij hebben een sterke overtuiging, gebaseerd op feiten en onderzoek.
- Zij zijn alert op feiten en details die anderen niet opmerken.
- Zij tonen toewijding en doorzetting om hun doelen te bereiken.
- Vaak zullen ze geen mening geven voordat alle informatie is gehoord en bediscussieerd.
- Hun grootste voldoening is om de waarheid te presenteren, niet om mensen te veranderen. In hun optiek is dit het werk van de Heilige Geest.
- Zij gebruiken liefst niet veel illustraties, maar willen “bij het Woord” blijven.
- In contact met ongelovigen zullen ze apologetisch optreden en de logica van het geloof uiteenzetten.
- Zij ontwikkelen en gebruiken gemakkelijk een grote woordenschat.
- Zij geven liever onderwijs aan gelovigen dan dat zij evangeliseren.

Leraren kunnen hun gave misbruiken door:

- trots te zijn op hun kennis en verstandelijke vermogens,
- de praktische wijsheid van minder geschoolden te veronachtzamen,
- sceptisch te zijn tegenover hun eigen leraren,
- goed onderwijs te bekritisieren vanwege technische zwakten of fouten,
- meer afhankelijk te zijn van menselijke wijsheid dan van de Heilige Geest,
- informatie te geven zonder praktische toepassing,
- luisteraars te vervelen met onnodige details,
- zich terug te trekken in hun eigen boekenwereld,
- meer geïnteresseerd te zijn in de boodschap dan in mensen,
- hun emotionele leven ondergeschikt te houden aan hun verstand.

---

## DE BEMOEDIGER

In de NBG-vertaling lezen we “wie vermaant in het vermanen”. Het Griekse woord dat daar gebruikt wordt is “parakaleo”, dat in dit tekstgedeelte eigenlijk meer de betekenis heeft van bemoedigen, opbouwen, troosten. We hebben het hier over mensen die betrokken zijn in pastoraat.

- Zij zullen mensen aanmoedigen tot geestelijke volwassenheid en als het nodig is stappen uitzetten voor de ander om dat doel te bereiken.
- Zij hebben het vermogen om de fase van geestelijke groei van een persoon te ontdekken en op dat niveau met die persoon te communiceren.
- Zij willen de waarheid door logica uitleggen, opdat het geaccepteerd zal worden.
- Zij kunnen geestelijke doelen visualiseren door middel van illustraties om mensen te motiveren tot actie.
- Zij verlangen naar gesprekken van persoon tot persoon om de meest positieve reactie te bewerken.
- Zij zoeken harmonie tussen verschillende groepen christenen en beseffen dat eenheid basis is voor geestelijke volwassenheid.
- Zij zien persoonlijke tegenslagen als mogelijkheden voor groei.
- Zij houden niet van theorie, het woord moet vlees worden.
- Zij kunnen goed luisteren en werken graag in teamverband.
- Zij zijn afhankelijk van een goede sfeer om zelf open te kunnen zijn en hebben zelf ook veel bemoediging nodig.
- Als zij een team leiden, hebben ze sterke behoefte aan loyaliteit en naast zich iemand die goed kan organiseren.

Wie deze gave heeft, kan de gave misbruiken door:

- te hoge verwachtingen te wekken bij hen aan wie ze pastoraat geven doordat ze te snel de lange termijn resultaten benadrukken,
- hun gezin te verwaarlozen door anderen te helpen,
- familie en vrienden meer te benaderen als projecten dan als personen,
- persoonlijke voorbeelden van anderen te gebruiken zonder hun toestemming,
- mensen meer afhankelijk te maken van zichzelf dan van God,
- te vertrouwen op zichtbare resultaten, zonder af te gaan op een werkelijke verandering van het hart,
- bijbelse leerstellingen te veronachtzamen,
- raad te geven vanuit vooronderstelling, zonder eerst voldoende op de hoogte te zijn van de persoon of het probleem.

---

## DE GEVER

Mededelen in eenvoud wordt bedoeld in de zin van het letterlijk delen, geven. Geven van tijd, capaciteit en geld. In hun denken zijn ze royaal en tegelijk waakzaam om efficiënt te zijn. We moeten ons goed realiseren dat deze gave niet beperkt is tot rijke mensen. Veel rijken zijn immers geen gevers maar hebbers!

- Zij wensen opvallend te geven.
- Zij kunnen wijs investeren om meer geld weg te geven.
- Als zij geven, zullen zij geven omdat de Heer hen daartoe aanzet, niet omdat mensen erop aandringen.
- Wat zij geven zal een goede kwaliteit hebben.
- Zij zullen anderen testen op betrouwbaarheid en wijsheid in het omgaan met geld.
- Ook al zijn zij rijk, zij zullen tevreden zijn met een eenvoudig bestaan.
- Zij zullen financiële noden opmerken, welke anderen over het hoofd zien.
- Zij zijn vaak extroverte typen.
- Zij komen “sterk” over, maar zijn vaak heel zacht van binnen.
- Ook al hebben ze het druk, ze zullen toch tijd proberen te vinden om iets te doen als dat nodig is.
- Als ze zich geven, geven ze zich helemaal.
- Ze hebben een sterk geloof in het geven van tienden en geven vaak meer dan dat.
- Vaak zijn gevers mensen met wijsheid.

Gevers kunnen hun gaven verkeerd gebruiken als zij:

- te weinig geld besteden aan hun eigen gezin,
- onbijbelse raad over financieel management aannemen, en mensen aantrekken die verkeerde motieven hebben,
- op mensen die niet veel hebben teveel druk uitoefenen om teveel te geven,
- falen in het horen van Gods aansporing om te geven,
- hen die niet goed met tijd, capaciteit en geld om kunnen gaan veroordelen i.p.v. helpen,
- manipuleren en beleid controleren van personen of organisaties waaraan zij geven,
- investeren in fraaie middelen en projecten die ten koste gaan van de opbouw van mensenlevens en de gemeente.

---

## DE LEIDER

Leiders houden ervan als anderen ontplooiën in hun mogelijkheden en gaven. Zij zijn niet zozeer degenen die alles zelf willen doen, maar degenen die de juiste mensen vinden voor verschillende taken. Zij motiveren, mobiliseren, inspireren en organiseren.

- Zij kunnen de uiteindelijke resultaten van een grote onderneming visualiseren.
- Leiders kunnen grote doelen in kleine overzichtelijke en concrete taken onderverdelen.
- Zij hebben snel door welke middelen gebruikt kunnen worden om het doel te bereiken.
- Zij hebben de neiging details aan anderen over te laten en zelf hoofdzakelijk bezig te zijn met de grote lijnen.
- Zij zullen kritiek van insiders en buitenstaanders verdragen om hun doel te bereiken.
- Zij verlangen naar vertrouwen en toewijding van hen aan wie zij leiding geven.
- Zij weten wat wel en wat niet aan anderen gedelegeerd kan worden.
- Zij kunnen medewerkers inspireren en bemoedigen door goedkeuring, complimenten en uitdaging.
- Hun voldoening ligt in het zien dat alle puzzelstukjes samenvallen en het project goed afgerond wordt.
- Zij werken hard.
- Zij nemen geen verantwoordelijkheid op zich tenzij deze aan hen gegeven wordt, of als er geen duidelijk leiderschap bestaat.
- Zij hebben bevestiging en steun nodig van hun vrouw en vrienden.

Leiders kunnen hun gave echter ook verkeerd gebruiken, bijvoorbeeld als zij:

- mensen zien als “human resources” i.p.v. persoonlijke creaties,
- mensen gebruiken om hun persoonlijke ambities te realiseren,
- hun voorkeur tonen aan medewerkers die meer loyaal lijken te zijn dan anderen,
- teveel werk delegeren,
- niet luisteren naar suggesties en ideeën van de medewerkers,
- niet voldoende uitleg geven aan medewerkers, of niet geduldig naar hen zijn als medewerkers niet alles direct begrijpen,
- alleen het projectresultaat in het oog houden en niet letten op de noden en behoeften van de medewerkers.

---

## *DE BARMHARTIGE*

Dit zijn mensen die meeleven, liefde en zorg tonen voor hen die in nood zijn. Mensen geïnteresseerd in mensen, en dan in het bijzonder in hun emotioneel welzijn. Het hart spreekt bij hen meer dan het verstand.

- Zij hebben een enorm vermogen om Gods liefde uit te delen.
- Zij proeven of iemands liefde echt is of niet.
- Zij hebben behoefte aan diepe vriendschappen waarin een grote toewijding aan elkaar bestaat.
- Zij kunnen bezeerd en veroordelend reageren als een goede vriend onrecht wordt aangedaan.
- Zij zullen aantrekkingskracht hebben op mensen met geestelijke en emotionele spanning en mensen met stress.
- Zij verlangen ernaar veel tijd door te brengen met hen van wie ze houden.
- Zij zijn er primair op gericht om de oorzaak van emotionele wonden en lichamelijke pijn te verwijderen en zien niet snel de voordelen die pijn in een christen kan uitwerken.
- Zij zoeken het goede in mensen en geven niet snel kritiek.
- Zij uiten zich voorzichtig om anderen niet te kwetsen.
- Zij hebben een opgewekt karakter en kunnen dit ook uiten in moeilijke situaties.
- Zij zijn vaak moeilijk te doorgronden, komen nogal eens chaotisch over en vinden het moeilijk om over zichzelf te praten.

Barmhartigen kunnen hun gave misbruiken door:

- besluiteloosheid en wisselvalligheid op momenten dat er krachtig opgetreden moet worden,
- zichzelf teveel te vereenzelvigen met hen die pijn is aangedaan,
- besluiten te nemen vanuit het gevoel en niet vanuit bijbelse principes,
- te intiem om te gaan met mensen van de andere sekse,
- niet om te gaan met mensen die minder gevoelig zijn,
- God in de weg te staan als Hij lijden in mensenlevens toestaat,
- vrienden niet vrij te laten, maar hen als het ware willen bezitten.

---

## DE GAVENTEST

Hieronder volgen 126 vragen over uw eigen functioneren. Beantwoord de vragen snel(!) en zo eerlijk mogelijk en in overeenstemming met uw gevoelens; dus niet zoals u denkt dat het zou moeten zijn omdat u christen bent. Wanneer u de evaluatie op blz. 27 hebt ingevuld, zult u zien dat u op bepaalde gebieden hoger scoort, en wordt het duidelijk wat uw gaven zijn.

### *Instructie*

Zet op het lijntje vóór iedere vraag:

- 0 - voor Nee
- 1 - voor Niet zeker
- 3 - voor Ja

### *De vragen*

- \_\_\_ 1. Denkt u dat u iemand bent die zijn/haar ideeën duidelijk kan overbrengen op anderen, of dat nu één persoon is, of een groter publiek?
- \_\_\_ 2. Vindt u het tamelijk makkelijk, en ook fijn, om tijd te besteden aan diepgaand onderzoek en studie van de Bijbel?
- \_\_\_ 3. Vindt u het fijn om met andere mensen over hun persoonlijke en emotionele problemen te praten (empathie, kracht, sympathie, zwakheid)?
- \_\_\_ 4. Bekommert u zich er meer om hoe het Woord van God toegepast moet worden, dan om te begrijpen wat het nu precies betekent?
- \_\_\_ 5. Heeft u het idee dat u van God een bepaalde gave gekregen hebt om het Woord van God veel beter te leren kennen en daardoor dieper inzicht in bijbelse principes krijgt?
- \_\_\_ 6. Vindt u het fijn anderen te motiveren om in verschillende taken en bedieningen actief te zijn?
- \_\_\_ 7. Vindt u uzelf iemand die makkelijk en snel beslissingen neemt?
- \_\_\_ 8. Bent u meer bezig met het doen van praktische dingen dan met de vraag waarom ze gedaan moeten worden?
- \_\_\_ 9. Als u hoort dat iemand hulp nodig heeft, staat u dan onmiddellijk klaar om, indien mogelijk, te helpen?
- \_\_\_ 10. Geeft u liever geld om iemand te helpen dan zelf hand- of spandiensten te verrichten?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 11. Geniet u er heel erg van om bijv. zieken en invaliden te bezoeken?
- \_\_\_ 12. Is uw huis een plaats waar de meeste mensen zich op hun gemak voelen, en vaak zo maar eens binnen komen vallen?
- \_\_\_ 13. Denkt u dat u een gave hebt om dingen te geloven die andere gelovigen niet aanvaarden kunnen of niet lijken te zien?
- \_\_\_ 14. Denkt u dat u meestal snel door heeft of iets goed is of slecht?
- \_\_\_ 15. Gebeurt het vaak dat u meer dan een tiende aan uw gemeente geeft?
- \_\_\_ 16. Vindt u het leuk bewijzen aan te voeren en oplossingen aan te dragen voor een vraagstuk, vanwege de waarheid die eruit naar voren komt?
- \_\_\_ 17. Komen mensen vaak bij u om raad voor hun persoonlijke problemen?
- \_\_\_ 18. Is het zo dat u snel reageert op de oplossing van een probleem, door er direct iets aan te gaan doen, terwijl andere gelovigen er vaak eerst nog lang over na moeten denken?
- \_\_\_ 19. Is het zo dat mensen vaak bij u komen met moeilijke problemen en vragen vanuit de Bijbel, omdat ze graag willen weten hoe u de dingen ziet?
- \_\_\_ 20. Voelt u zich speciaal aangetrokken tot de verdrukten?
- \_\_\_ 21. Voelt u een grote verantwoordelijkheid om voor anderen beslissingen te nemen?
- \_\_\_ 22. Beleeft u erg veel voldoening aan het gewoon maar doen van dingen die gebeuren moeten, ook al lijken het maar kleine of onbelangrijke taken?
- \_\_\_ 23. Als u mensen traint en dingen op touw zet, heeft u dan het gevoel dat u een speciale bediening heeft om anderen te helpen effectiever te worden in hun werk?
- \_\_\_ 24. Als u hoort dat iemand in nood zit, staat u dan meteen klaar om geld te sturen?
- \_\_\_ 25. Wanneer u hoort dat iemand in het ziekenhuis ligt, voelt u zich dan meteen geroepen om ernaar toe te gaan om ze op te beuren?
- \_\_\_ 26. Bent u van mening dat u God kunt eren met het geven van aardse goederen?
- \_\_\_ 27. Als iemand vindt dat een bepaalde taak niet gedaan kan worden, of dat het onmogelijk is, vindt u het dan een uitdaging om God daarin te geloven en te vertrouwen?
- \_\_\_ 28. Heeft u de gave om de motieven en bedoelingen van andere mensen te kennen, ook al kent u hen niet persoonlijk?
- \_\_\_ 29. Als er zaken in een groep besproken worden, heeft u dan de neiging om uw mond open te doen, in plaats van te luisteren zonder iets te zeggen?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 30. Als u hoort dat er een vraag gerezen is over één of andere tekst in de Bijbel, gaat u dat dan liefst zo gauw mogelijk onderzoeken, zodat u er een antwoord op kan geven?
- \_\_\_ 31. Zou u liever zelf in een persoonlijk gesprek iemands problemen aan de orde stellen, dan hen naar iemand anders te sturen voor hulp?
- \_\_\_ 32. Ervaart u in uw persoonlijke bijbelstudie dat nieuwe inzichten en het verstaan van moeilijke onderwerpen u niet veel moeite kosten?
- \_\_\_ 33. Als iemand zijn/haar taak niet zo goed verricht, heeft u dan sterk de neiging om hem/haar te helpen het effectiever aan te pakken?
- \_\_\_ 34. Vindt u het fijn om iemand tot steun te zijn door tijd met hem/haar door te brengen?
- \_\_\_ 35. Vindt u het fijner om een bepaalde taak te doen, dan dat anderen ervan weten wat u gedaan heeft?
- \_\_\_ 36. Ziet u uzelf als iemand die beter is in het steunen van leiders dan in het zelf leiding geven?
- \_\_\_ 37. Bent u iemand die naar mogelijkheden zoekt om geld te geven, zonder dat u gehoord hebt dat het nodig is?
- \_\_\_ 38. Vindt u het gemakkelijk om blijdschap te tonen bij mensen die lichamelijk lijden ondergaan?
- \_\_\_ 39. Vindt u het moeilijk om gelovigen te accepteren die geen tienden geven?
- \_\_\_ 40. Voelt u verwantschap met mensen in nood die onoprecht of hardvochtig behandeld zijn?
- \_\_\_ 41. Als u het gevoel hebt dat hetgeen er gezegd wordt niet van God komt, maar van de duivel, blijkt dat gevoel dan vaak correct te zijn geweest?
- \_\_\_ 42. Heeft u ervaren dat mensen met een verkeerde leefwijze of een dwaalleer overtuigd werden, toen u hen vertelde wat er in de Bijbel staat?
- \_\_\_ 43. Komt het voor dat mensen tegen u zeggen dat u een talent heeft om een probleem in iemands leven op een eenvoudige manier te benaderen, door op logische wijze uit te leggen wat u denkt?
- \_\_\_ 44. Beleeft u veel voldoening aan het bemoedigen van mensen die door persoonlijke problemen en beproevingen gaan?
- \_\_\_ 45. Vindt u het fijn om gewoon thuis te zijn?
- \_\_\_ 46. Is het u opgevallen dat u het vermogen hebt om moeilijk onderwijs uit de Bijbel te begrijpen, zonder dat u extra veel tijd besteedt aan onderzoek en studie?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 47. Vindt u het een beter gebruik van uw tijd om iemand te laten zien hoe iets gedaan moet worden, dan om het zelf te doen?
- \_\_\_ 48. Vindt u het leuk om anderen aanwijzingen te geven en besluiten voor hen te nemen?
- \_\_\_ 49. Als u gevraagd wordt een bepaalde taak te doen, voelt u zich dan in het algemeen prettig en niet meteen onder druk gezet?
- \_\_\_ 50. Ziet u het als uw speciale opdracht om anderen vrij te stellen van hun taken, zodat zij hun belangrijke werk kunnen doen?
- \_\_\_ 51. Vindt u het makkelijk om te praten met mensen die lichamelijk lijden, en ervaart u dat ze daar wat aan hebben?
- \_\_\_ 52. Beschouwt u uw huis als een plaats die gebruikt wordt in de bediening voor anderen?
- \_\_\_ 53. Staat uw huis altijd open voor mensen die zomaar binnen komen vallen?
- \_\_\_ 54. Bent u iemand die vaak beoordeelt of het al dan niet goed is wat anderen zeggen?
- \_\_\_ 55. Wanneer u Gods Woord spreekt, denkt u er dan gewoonlijk over na hoe het uw toehoorders zal uitdagen en motiveren?
- \_\_\_ 56. Vinden uw vrienden dat u een "zacht eitje" bent, of dat u wat harder voor mensen moet zijn?
- \_\_\_ 57. Vindt u het gemakkelijk om met mensen om te gaan die depressief of ontmoedigd zijn, en ervaart u een vreugde om voor hen iets te betekenen?
- \_\_\_ 58. Voelt u zich ongemakkelijk wanneer u een cadeautje ontvangt?
- \_\_\_ 59. Schijnt u dingen van Gods Woord te begrijpen, die andere gelovigen met eenzelfde achtergrond en ervaring niet schijnen te weten?
- \_\_\_ 60. Ligt het op uw hart om andere gelovigen te begeleiden en te trainen in leiderschap?
- \_\_\_ 61. Betrapt u uzelf er soms op, dat u nadenkt over beslissingen die genomen moeten worden, met betrekking tot de algehele leiding van een groep of organisatie?
- \_\_\_ 62. Doet u een taak liever op uw eentje, dan om samen met een groep te proberen het voor elkaar te krijgen?
- \_\_\_ 63. Denkt u dat u bijna iedereen zou helpen die in nood zit, als u die mogelijkheid zou hebben?
- \_\_\_ 64. Beleeft u veel vreugde aan het geven, ongeacht de reactie van degene, aan wie u iets gegeven heeft?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 65. Denkt u er vaak over na hoe u mensen zou kunnen helpen die lichamelijk lijden ondergaan?
- \_\_\_ 66. Vindt u het fijn om heel regelmatig uw huis open te stellen voor uw christenbroeders en -zusters?
- \_\_\_ 67. Denkt u dat u in staat bent in moeilijke omstandigheden God zonder aarzeling of besluiteloosheid te vertrouwen?
- \_\_\_ 68. Voelt u zich tegenover God verantwoordelijk als iets niet in orde is, ook al hebben andere gelovigen daar geen idee van?
- \_\_\_ 69. Vindt u het moeilijk om confrontaties aan te gaan?
- \_\_\_ 70. Wordt u er blij van als u het evangelie hebt mogen vertellen?
- \_\_\_ 71. Ervaart u veel liefde en bewogenheid voor mensen die persoonlijke en emotionele problemen hebben?
- \_\_\_ 72. Als u iemand raad geeft, heeft u dan de neiging om meer nadruk te leggen op het hoe, dan op het waarom van wat er gedaan moet worden?
- \_\_\_ 73. Hebben andere gelovigen u herhaaldelijk gezegd dat u een gave hebt de dingen van Gods Woord te kennen en te begrijpen?
- \_\_\_ 74. Vindt u het fijn om mensen te helpen, zodat ze de doelen die ze zich in het leven gesteld hebben, ook bereiken?
- \_\_\_ 75. Steunen mensen vaak op u bij het maken van belangrijke beslissingen voor de groep of organisatie?
- \_\_\_ 76. Als u hoort dat er werk aan de winkel is, wilt u dan graag meehelpen?
- \_\_\_ 77. Geeft het u meer voldoening te weten hoe iemand geholpen werd met wat u gedaan heeft, dan dat u gewoon maar iets zelf doet?
- \_\_\_ 78. Als u geld aan iets of iemand geeft, heeft u dan meestal een innerlijke drang om het stil te houden?
- \_\_\_ 79. Zou u graag een vaste bediening hebben onder mensen die lichamelijk niet in orde zijn?
- \_\_\_ 80. Vindt u het gemakkelijk om mensen die kritiek op u of uw werk hebben lief te hebben?
- \_\_\_ 81. Hebben mensen u vaak gevraagd uw mening te geven over iemand of iets dat gezegd is, of u vond dat iets goed of niet goed was?
- \_\_\_ 82. Denkt u dat u de gave hebt gekregen om een woord van God aan anderen door te geven?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 83. Legt u liever de betekenis uit van een tekst, dan gewoon een tekst aan iemand door te geven?
- \_\_\_ 84. Luistert u liever naar de problemen van iemand anders, dan dat u uw problemen met iemand anders deelt?
- \_\_\_ 85. Heeft u het idee dat andere christenen uw advies opvolgen, als ze in een moeilijke situatie zitten?
- \_\_\_ 86. Is het u tijdens bijbelstudies opgevallen dat u, eerder dan anderen, begrijpt wat een gedeelte uit Gods Woord zegt, alhoewel jullie er tegelijkertijd mee bezig zijn?
- \_\_\_ 87. Neemt u gewoonlijk het leiderschap van een groep op u, als er geen leider is?
- \_\_\_ 88. Vindt u een grote voldoening in het lezen van de Bijbel of aanverwante boeken?
- \_\_\_ 89. Heeft u meer plezier in het zelf klaren van een klus, dan in raad te geven aan mensen met problemen en noden?
- \_\_\_ 90. Als iemand u om hulp vraagt, heeft u er dan moeite mee om "nee" te zeggen?
- \_\_\_ 91. Is het u opgevallen dat u geen bedankje verwacht, als u iemand geld heeft gegeven?
- \_\_\_ 92. Heeft u een grote bewogenheid voor mensen die fysiek lijden, waardoor u heel graag iets voor hen zou willen doen?
- \_\_\_ 93. Kunt u mensen bij u thuis op bezoek hebben, zonder u onnodig druk of bezorgd te maken over de vraag of het er wel netjes is?
- \_\_\_ 94. Als u mensen ontmoet, die verslagen of ontmoedigd zijn, voelt u zich dan gedrongen hen aan te moedigen om op God te vertrouwen?
- \_\_\_ 95. Denkt u dat u een verantwoordelijkheid gekregen heeft om de waarheid van Gods Woord te beschermen, door dingen die verkeerd en zondig zijn aan het licht te brengen?
- \_\_\_ 96. Bent u gewend uw gedachten op een systematische manier te ordenen?
- \_\_\_ 97. Als u hoort dat een christen gezondigd heeft, of teruggevallen is, gaat u er dan het liefst zo gauw mogelijk heen om hem te helpen?
- \_\_\_ 98. Bent u er net zo blij mee als het anderen goed gaat, als wanneer het uzelf voor de wind gaat?
- \_\_\_ 99. Heeft u een groot verlangen om de betekenis van een moeilijk vers of gedeelte uit de Bijbel met andere mensen te delen?
- \_\_\_ 100. Voelt u zich prettig in een leiderspositie, in plaats van dat u het moeilijk vindt en dat u erdoor gefrustreerd raakt?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 101. Heeft u wel eens de verantwoordelijkheid gekregen om in naam van een groep of een organisatie dingen te beslissen die iedereen aangingen?
- \_\_\_ 102. Heeft u het idee, dat u het erg leuk vindt dingen te doen die gedaan moeten worden, zonder dat iemand het vraagt?
- \_\_\_ 103. Betrapt u uzelf erop gelegenheden te zoeken om andere mensen te helpen?
- \_\_\_ 104. Ziet u het geven van geld als een echte geestelijke bediening, en gelooft u dat u die van God gekregen hebt?
- \_\_\_ 105. Ervaart u dat u er eerder blij van wordt dan depressief, als u een bezoek brengt aan iemand die lichamelijk niet in orde is?
- \_\_\_ 106. Heeft u God machtige dingen zien doen in uw leven, die volgens andere christenen niet konden, maar waarvan u geloofde dat Hij ze zou doen?
- \_\_\_ 107. Als u bespeurt dat er iets niet in orde is bij andere christenen, en u probeert hen te helpen, wordt uw kijk op de zaak dan dikwijls ook aanvaard?
- \_\_\_ 108. Als u tijdens een openbare bijeenkomst of in gesprek met andere christenen iets deelt, heeft u dan eerder de neiging om een waarheid uit het Woord door te geven, dan om een persoonlijke ervaring te vertellen?
- \_\_\_ 109. Hebben andere christenen u al dikwijls gezegd dat u echt iemand bent voor een onderwijsbediening, en had u zelf dat idee ook al?
- \_\_\_ 110. Geniet u meer van een bediening van persoon tot persoon, dan van een bediening voor een groep mensen?
- \_\_\_ 111. Heeft u het idee dat u een speciale bekwaamheid hebt gekregen om te weten wat u moet doen, als u moeilijke problemen moet oplossen?
- \_\_\_ 112. Als u ziet, dat andere christenen door een moeilijke bijbelse leerstelling in verwarring worden gebracht en het niet begrijpen, voelt u zich dan verantwoordelijk om met ze over de werkelijke betekenis ervan te praten?
- \_\_\_ 113. Schijnt u aan te voelen hoe u kan voorzien in de noden en behoeften van anderen, zonder al te lang te moeten nadenken en te plannen?
- \_\_\_ 114. Vindt u het fijn om diegene te zijn die uiteindelijk de beslissingen neemt, of die de algehele verantwoordelijkheid draagt voor het bestuur en het succes van een groep of organisatie?
- \_\_\_ 115. Bent u een goede leerling en wilt u graag van anderen leren?
- \_\_\_ 116. Bent u in staat om een paar taken van iemand anders over te nemen, waardoor deze de handen vrij krijgt om andere dingen te doen?

**Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8**

- 
- \_\_\_ 117. Vindt u het prachtig wanneer iemand u vraagt om een goed project financieel te steunen en ziet u dat als een eer en een groot voorrecht?
- \_\_\_ 118. Bent u bereid en heeft u er ook zin in om tijd, geld en goederen uit te geven aan hulp voor mensen, die lichamelijk te lijden hebben?
- \_\_\_ 119. Heeft u in uw eigen leven een effectieve gebedsbediening ontdekt, met gebedsverhoringen die menselijkerwijs gesproken onmogelijk of onwaarschijnlijk zijn?
- \_\_\_ 120. Is de beoordeling die u van iemands gedrag gegeven hebt, correct gebleken, ook al waren andere mensen het niet met u eens?
- \_\_\_ 121. Reageert u onmiddellijk op financiële noden door geld te geven, zonder er eerst lang over na te moeten denken of u het wel zult doen?
- \_\_\_ 122. Doet het u goed, als andere mensen een nieuw Bijbels principe gaan begrijpen dat u met hen hebt gedeeld?
- \_\_\_ 123. Bent u er goed in om in te schatten hoeveel tijd er in een bepaald werk gaat zitten?
- \_\_\_ 124. Huilt u makkelijk mee met mensen die het moeilijk hebben?
- \_\_\_ 125. Vindt u het zaliger te geven dan te ontvangen?
- \_\_\_ 126. Schijnt u altijd te weten waar u de dingen kunt vinden, die nodig zijn om een bepaald werk uit te voeren?

## Gaventest - gebaseerd op Romeinen 12:6-8

*Evaluatie van de gaventest*

Vul nu uw antwoorden 0, 1 of 3 in op de onderstaande lijst. De nummers in de lijst zijn de nummers van de vragen. Tel per kolom de antwoorden op bij totaal. Die gave(n) die duidelijk boven de andere uitspringen zullen u helpen uw persoonlijkheidsgave te ontdekken.

<b>Profeet</b>	<b>Dienaar</b>	<b>Leraar</b>	<b>Bemoediger</b>	<b>Gever</b>	<b>Leider</b>	<b>Barmhartige</b>
___ 1	___ 7	___ 2	___ 4	___ 10	___ 6	___ 3
___ 13	___ 8	___ 5	___ 12	___ 15	___ 21	___ 11
___ 14	___ 9	___ 16	___ 17	___ 24	___ 23	___ 20
___ 27	___ 22	___ 19	___ 18	___ 26	___ 35	___ 25
___ 28	___ 36	___ 30	___ 31	___ 34	___ 47	___ 38
___ 29	___ 49	___ 32	___ 33	___ 37	___ 48	___ 40
___ 41	___ 50	___ 46	___ 43	___ 39	___ 60	___ 51
___ 42	___ 62	___ 59	___ 44	___ 45	___ 61	___ 56
___ 54	___ 63	___ 73	___ 52	___ 53	___ 75	___ 57
___ 67	___ 76	___ 83	___ 55	___ 58	___ 77	___ 65
___ 68	___ 89	___ 86	___ 72	___ 64	___ 80	___ 69
___ 81	___ 90	___ 88	___ 74	___ 66	___ 87	___ 71
___ 82	___ 93	___ 99	___ 84	___ 70	___ 96	___ 79
___ 95	___ 102	___ 108	___ 85	___ 78	___ 100	___ 92
___ 106	___ 103	___ 109	___ 94	___ 91	___ 101	___ 98
___ 107	___ 113	___ 112	___ 97	___ 104	___ 114	___ 105
___ 119	___ 116	___ 115	___ 110	___ 117	___ 123	___ 118
___ 120	___ 121	___ 122	___ 111	___ 125	___ 126	___ 124
___ totaal	___ totaal	___ totaal	___ totaal	___ totaal	___ totaal	___ totaal

De gave(n) die er boven uitspringt/uitspringen:

---